



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๔๕๑๐

ศาลากลางจังหวัดกระบี่  
๘/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่)

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดกระบี่ได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ ที่ประชุมได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้เทศบาลดำเนินการตามมติดังกล่าวแล้วจัดส่งสำเนาคำสั่งหรือประกาศ และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้สำนักงาน ก.ท. ทราบโดยตรง ภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่งหรือประกาศ พร้อมทั้งรายงานสำนักงาน ก.ท.จ. ทราบ สำหรับพนักงานเทศบาลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้ว ให้ต้นสังกัดแจ้งพนักงานเทศบาลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุวรรตน์ ไชยมตพรุ่ง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๘๘

มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่  
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖

วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ เลขที่ ๙/๑๐  
แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว๔๙๑๐ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

๑. รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖
๒. รับทราบผลการดำเนินการสืบเนื่องจากวาระการประชุมครั้งที่แล้ว จำนวน ๑๗ เรื่อง
๓. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามสรุปผลการประชุม แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๑ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง (เอกสาร ๑)
๔. รับทราบตามที่เทศบาลรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ดังนี้

ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	เทศบาล	ตำแหน่งว่างเมื่อ/ รายงาน ก.ท.จ.เมื่อ/ ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่....	สรรหาโดยวิธี
๑. ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	เทศบาลตำบลทรายขาว	-ตำแหน่งว่าง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ -รายงาน ก.ท.จ. เมื่อ วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ -ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	รับโอน
๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	เทศบาลตำบลเขาพนม	-ตำแหน่งว่าง วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ -รายงาน ก.ท.จ. เมื่อ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ -ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖	รับโอน

ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	เทศบาล	ตำแหน่งว่างเมื่อ/ รายงาน ก.ท.จ.เมื่อ/ ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่....	สรรหาโดยวิธี
๓.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	เทศบาลตำบลแหลมสัก	-ตำแหน่งว่าง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ -รายงาน ก.ท.จ. เมื่อ วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ -ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	รับโอน
๔.หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	เทศบาลตำบลปลายพระยา	-ตำแหน่งว่าง วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ -รายงาน ก.ท.จ. เมื่อ วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ -ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	รับโอน

๕. มีมติเห็นชอบให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ไปยัง ก.ท. เพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	เทศบาล	ตำแหน่งว่างเมื่อ/ รายงาน ก.ท.จ.เมื่อ/ ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่....	สรรหาโดยวิธี
๑.หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	เทศบาลเมืองกระบี่	-ตำแหน่งว่าง วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ -รายงาน ก.ท.จ. เมื่อ วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ -ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	รายงาน ก.ท. ดำเนินการสรรหา

๖. มีมติเห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่...

๖. มีมติเห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ ย้ายพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	
๑. นางสาวณัฐณิชา เพชรศรี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๐๑-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๒ ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๐๑-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๔ กลุ่มงานบุคลากรทางการศึกษา กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท	- ตำแหน่งว่างตามแผน อัตรากำลังสามปี - มีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง - บรรจุเมื่อ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ - คุณสมบัติการศึกษา รัฐศาสตรบัณฑิต
<b>เหตุผลความจำเป็น</b>			
ด้วยตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๔ สังกัด งานสรรหาและเลือกสรร กลุ่มงานบุคลากรทางการศึกษา กองการเจ้าหน้าที่ เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) และ นางสาวณัฐณิชา เพชรศรี เคยดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ได้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาบุคลากร และดูแลเกี่ยวกับงานทางการศึกษา จึงมีความรู้ความถนัดในการปฏิบัติหน้าที่งานดังกล่าว ซึ่งเทศบาลเมืองกระบี่พิจารณาแล้วเห็นว่า บุคคลดังกล่าว มีความรู้ความสามารถเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเห็นควรย้ายตำแหน่งให้ตรงกับงานที่ปฏิบัติ			

๗. มีมติเห็นชอบให้เทศบาลโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัด	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	
๑.น.ส.เมรวี มาศหวัง	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ๐๑-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๖๐ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโพธิ์เรียง กองการศึกษา เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๖,๐๘๐ บาท	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ๐๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๘๘ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนพ กองการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหิน อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๖,๐๘๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลบิดามารดา -บรรจุเมื่อ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ -วันที่โอน/รับโอน ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ -คุณสมบัติการศึกษาศึกษา ศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	
๒. น.ส.กาญจน์นิภาวรรณ สนิทรักษ์	ครู วิทยาลัยครูชำนาญการ ๓๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๖๔ โรงเรียนอนุบาลช้าง เทศบาลเมืองพังงา อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา อัตราเงินเดือน ๓๐,๙๖๐ บาท	ศึกษานิเทศก์ วิทยาลัยครูชำนาญการ ๐๑-๒-๐๘-๓๘๑๑-๐๐๑ กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๐,๙๖๐ บาท	-เป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก เพื่อเปลี่ยนสายงานให้ดำรง ตำแหน่งในสายงานนิเทศ การศึกษา ตามประกาศ เทศบาลเมืองกระบี่ เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก เพื่อเปลี่ยนสายงานให้ดำรง ตำแหน่งในสายงานนิเทศ การศึกษา ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ - วันที่โอน/รับโอน ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๘. มีมติเห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหาร กรณีสรรหาภายใน  
๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	
๑. นายศุภโชค แซ่บ่าง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ๓๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๘๙ โรงเรียนเทศบาลตำบลบางเตย กองการศึกษา เทศบาลตำบลบางเตย อ.เมืองพังงา จ.พังงา อัตราเงินเดือน ๓๗,๐๘๐ บาท	ผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ๐๑-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๘๐ โรงเรียนเทศบาล ๓ ท่าแดง กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๗,๐๘๐ บาท	- เหตุผลในการขอโอน ดูแลปติตามารดา - บรรจุเมื่อ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ - วันที่โอน/รับโอน ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ - คุณสมบัติการศึกษา การศึกษาบัณฑิต ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต
๒. น.ส.รัตนา ผลเงาะ	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๑๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลบางเป้า อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง อัตราเงินเดือน ๔๙,๐๑๐.- บาท	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลทรายขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๔๙,๐๑๐.- บาท	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลปติตามารดา -บรรจุเมื่อ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๓๙ -วันที่โอน/รับโอน ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ -คุณสมบัติการศึกษา ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๘.๘๖

๙. ขอความเห็นชอบโอน...

๙. มีมติเห็นชอบให้เทศบาลโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น  
จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	
๑. นางอัสนีพร ทวีวุฒิไกร	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ๐๑-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๙,๖๓๐ บาท	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๒ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษากระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๙,๖๓๐ บาท	-เป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ตาม ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถม ศึกษากระบี่ เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก เพื่อย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง และโอน ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาและย้ายข้าราชการ พลเรือน เพื่อมาบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการ และ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตาม มาตรา ๒๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา กระบี่ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖ - วันที่ให้โอน/รับโอน ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๒. นายเอกรัตน์ คงมาก	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษากระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท	-เป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ตาม ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถม ศึกษากระบี่ เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก เพื่อย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง และโอน ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาและย้ายข้าราชการ พลเรือน เพื่อมาบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการ และ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตาม มาตรา ๒๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา กระบี่ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖ - วันที่ให้โอน/รับโอน ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	
๓. น.ส.อรัญญา ชุมทอง	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๒ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๑๗๕๑ กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบ บริการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท	- เหตุผลในการขอโอน เพื่อหาประสบการณ์และ ความก้าวหน้าทางวิชาการ - บรรจุนเมื่อ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ - วันที่โอน/รับโอน ๘ มกราคม ๒๕๖๗ - คุณสมบัติการศึกษา วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)

๑๐. มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลปลายพระยาปรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาเป็น  
พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	
๑. นางวรรณา ฤทธิพิริต	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ เลขตำแหน่ง ๒๒๘ ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดภูเก็ต ตำบลรัชฎา อำเภอเมือง จังหวัดภูเก็ต กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงพัฒนาสังคมและความ มั่นคงของมนุษย์ อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๘๐ บาท	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๐๑-๒-๑๑-๓๑๐๑-๐๐๓ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท	- เหตุผลในการขอโอน ดูแลมารดา - บรรจุนเมื่อ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๑ - วันที่โอน/รับโอน ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ - คุณสมบัติการศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๖.๑๔
<b>เหตุผลและความจำเป็น</b>			
<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำสั่ง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลปลายพระยา</li> <li>๒. เทศบาลตำบลปลายพระยา ขาดแคลนบุคลากรในตำแหน่งดังกล่าว</li> <li>๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานเทศบาล</li> <li>๔. เป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ในการทำงานในตำแหน่งที่รับโอน</li> </ol>			

๑๑. มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลปลายพระยา โอนและรับโอนพนักงานเทศบาลโดยการ  
สับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับเดิม

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	
นายศุภโชค จุ่มช่วย	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เทศบาลตำบลปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๓๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ องค์การบริหารส่วนตำบลนบปริง อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท	- เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ - บรรจุเมื่อ ๓ ตุลาคม ๒๕๔๘ - วันที่โอน/รับโอน ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ - คุณวุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) - ย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกับ นายอิศราวุธ หมายคหลี
นายอิศราวุธ หมายคหลี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๓๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ องค์การบริหารส่วนตำบลนบปริง อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เทศบาลตำบลปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท	- เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ - บรรจุเมื่อ ๑ กันยายน ๒๕๔๘ - วันที่โอน/รับโอน ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ - คุณวุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๖.๑๙ - ย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกับ นายศุภโชค จุ่มช่วย

๑๒. มีมติเห็นชอบให้พนักงานจ้าง...



๑๒. มีมติเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออก ตั้งแต่วันที่
๑. นายอนุสรณ์ รังสิมันตุชาติ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
๒. น.ส.พิชญภัทร์ กองรัมย์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
๓. น.ส.เบญญาภา จิตต์สบาย ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กองคลัง เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่	๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

๑๓. เห็นชอบให้เทศบาลจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๑. น.ส.เสาวณีพร เจริญสุข ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)</b> <b>คุณวุฒิการศึกษา</b> - ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต ผ่านการอบรมการใช้คอมพิวเตอร์ หลักสูตร “การใช้โปรแกรมสำนักงาน เบื้องต้น” จำนวน ๑๒ ชั่วโมง จากโรงเรียนสอนคอมพิวเตอร์ และกวตวิชามิสเตอร์เบรน <b>คุณวุฒิที่จ้าง</b> - ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) <b>อัตราค่าตอบแทน</b> ๑๑,๕๐๐ บาท	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๒.๖๓

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๒.น.ส.ลลิตา ชาญปรามิต ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) คุณวุฒิการศึกษา - ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (สาขาวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์) ผ่านการอบรมการใช้คอมพิวเตอร์ หลักสูตร “การใช้โปรแกรมสำนักงาน เบื้องต้น” จำนวน ๑๒ ชั่วโมง จากโรงเรียนสอนคอมพิวเตอร์ และกวดวิชามิสเตอร์เบรน <b>คุณวุฒิที่จ้าง</b> - ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) <b>อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท</b>	กองช่าง เทศบาลตำบลกระปี่น้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๒.๖๓
๓. นางสาวอริสรา บุชบา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <b>คุณวุฒิการศึกษา</b> -ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) บริหารธุรกิจ (การจัดการสำนักงาน) <b>คุณวุฒิที่จ้าง</b> -ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) <b>อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท</b>	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๙๘

๑๔. มีมติเห็นชอบให้เทศบาลต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔๔ ราย  
ระยะเวลาจ้างไม่เกิน ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ดังนี้ (เอกสาร ๒)

๑๔.๑ เทศบาลตำบลทรายขาว จำนวน ๒๒ ราย

๑๔.๒ เทศบาลตำบลเหนือคลอง จำนวน ๒๒ ราย

ทั้งนี้ ให้เทศบาลปรับปรุงชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับสายงานของพนักงาน  
เทศบาลตามระบบจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทตามลักษณะงาน (ระบบแห่ง) ตามประกาศ ก.ท.จ.กระบี่  
เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม  
๒๕๕๖ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑๕ มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกมติ ก.ท.จ. ระเบียบ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ ข้อ ๑๔ ลำดับที่ ๔ ที่มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลแหลมสักจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ รายนายเทวฤทธิ์ มีสิทธิ์ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลแหลมสัก เนื่องจาก นายเทวฤทธิ์ มีสิทธิ์ ได้แจ้งความประสงค์ขอสละสิทธิ์การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้าง เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑๖. มีมติเห็นชอบจัดทำประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๗. มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลลำทับ เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภททั่วไป ระดับตำแหน่งชำนาญงานเป็นระดับตำแหน่งอาวุโส รายจำสืบเอกอำนาจ ไกรลาศ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลลำทับ บุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติ ครบถ้วนและเป็นผู้ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว โดยมีรายละเอียด ดังนี้

คุณสมบัติ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่ง จำสืบเอกอำนาจ ไกรลาศ	หมายเหตุ
<p><b>๑. คุณวุฒิการศึกษา</b> -ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างก่อสร้าง ฯลฯ หรือสาขาวิชาที่ ก.ท.กำหนดว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p>	<p>- สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) จากวิทยาลัยเทคโนโลยีนครกระบี่ จังหวัดกระบี่ สาขาวิชาการก่อสร้าง</p>	ครบถ้วน
<p><b>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง</b> -ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.ท. กำหนด มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p>	<p>(๑) ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๕ เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘</p> <p>(๒) ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (๑)+(๒)= ๗ ปี ๙ เดือน</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ และประเภททั่วไประดับชำนาญงานมาแล้ว ๗ ปี ๙ เดือน (๑๑ ธ.ค. ๒๕๕๗ - ๑๕ ก.ย. ๒๕๖๕)</p>	ครบถ้วน

คุณสมบัติฯ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่ง จำลองเอกอานาจ ไกรลาศ	หมายเหตุ
<b>๓. ได้รับเงินเดือน</b> - เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ชั้น ๑๘,๐๑๐ บาท	- ได้รับเงินเดือน ชั้น ๓๒,๒๗๐ บาท	ครบถ้วน
<b>๔. ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ</b> - ผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ระดับดีเด่น ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ระดับดีเด่น ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ระดับดีเด่น ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ระดับดีเด่น ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ระดับดีเด่น ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ระดับดีเด่น	ครบถ้วน
<b>๕. การถูกลงโทษทางวินัย</b> - ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับ แต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์	- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	ครบถ้วน
<b>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลาง            พนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด</b> - ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด หาก ก.ท. ยังไม่ กำหนด ก.ท.จ. อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการ คัดเลือกไปก่อน แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมใน โอกาสแรกที่มีการเปิดอบรม	- ยังไม่ผ่านการฝึกอบรม (สามารถแต่งตั้งไปก่อนได้โดยขอความเห็นชอบ จาก ก.ท.จ.)	
<b>๗. คะแนนด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน            ในตำแหน่ง</b> - ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา ระดับสำนัก/กอง โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๘๐	- ได้คะแนนประเมินด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการ ปฏิบัติงานในตำแหน่ง ร้อยละ ๙๓.๐๐	ผ่าน
<b>๘. คะแนนวิสัยทัศน์</b> - ผ่านการประเมินวิสัยทัศน์จากคณะกรรมการประเมิน วิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	<b>ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการดังนี้</b> ๑. นายกิตติพันธ์ วุฒิมังค์ ๙๕ คะแนน ๒. นายบุญญู แสงมณี ๙๖ คะแนน ๓. นางกัลยา จุลกลางกูร ๙๖ คะแนน	ผ่าน
<b>๘. คะแนนผลงาน</b> - ผ่านการประเมินผลงานโดยได้รับคะแนนจาก คณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐	<b>ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการดังนี้</b> ๑. นายประทีป บุญสิทธิ์ ๙๕ คะแนน ๒. นายอาวรงค์ สาริพัฒน์ ๙๕ คะแนน ๓. นายบุญเรือง หลงละลวด ๙๕ คะแนน	ผ่าน
<b>๙. วันที่มีผล</b> - วันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.	วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕	

๑๙. มีมติคัดเลือกและแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖ ดังนี้

- |                         |  |                |
|-------------------------|--|----------------|
| ๑) นางสาวสุรีย์ บัวเพ็ง | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ   | เป็นประธาน     |
| ๒) นายอำนาจ สงบุตร      | กรรมการผู้แทนเทศบาล  | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓) คลังจังหวัดกระบี่    | ผู้แทนส่วนราชการ   | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔) นายคำนิง รุ่งเรือง   | ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนบ้านไสไทย<br>ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา<br>ที่มีประสบการณ์ด้านการประเมินผล | เป็นอนุกรรมการ |

๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และรายงานผลการประเมิน ให้ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้รอความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกา ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ มีมติให้หารือต่อคณะกรรมการกฤษฎีกา กรณี ป.ป.ช. ดำเนินการไต่สวนและมีมติชี้มูลความผิด เมื่อพ้นกำหนดระยะเวลา (สามปี) นับแต่วันเริ่มดำเนินการไต่สวน ตามมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อประกอบการพิจารณา กรณี เทศบาลตำบล [REDACTED] รายงานการพิจารณาโทษวินัยอย่างร้ายแรงพนักงานเทศบาลกรณี สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค ๘ มีหนังสือ ลับ ที่ ปช ๐๐๓๙ (สปก.๘)/๐๓๔๙ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ แจ้งให้นายกเทศมนตรีตำบลเกาะลันตาใหญ่ พิจารณาโทษทางวินัยกับพนักงานเทศบาลในสังกัด จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย [REDACTED] โดยเป็นการส่งรายงานสำนวนการไต่สวน เอกสารหลักฐาน และคำวินิจฉัย ไปยังผู้บังคับบัญชา เพื่อดำเนินการทางวินัยตามมูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง และฐานกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๔ ข้อ ๓ วรรคสาม ข้อ ๖ วรรคสอง และข้อ ๑๙ วรรคสอง โดยเป็นการส่งตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๙๑ (๑) และมาตรา ๖๔

และมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบตามที่คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่เสนอ ใน [REDACTED] [REDACTED] ไม่สามารถลงโทษทางวินัยได้ เนื่องจากบุคคลทั้งสองได้ออกจากราชการไปแล้วเกินสามปี ตามข้อ ๒๘ วรรคสอง แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการสอบสวนทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม



(นายสารโรจน์ ไชยมาตร)  
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่  
เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่

(เอกสาร.....๑)

ศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา ชั้น ๕ อาคาร ๕

เลขที่ 12468 เลขที่ 6042

วันที่ ๑๓.๑๒.๒๕๖๖ วันที่ ๑๓.๑๒.๒๕๖๖

เวลา .....



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา เขตคูสิต ทพ. ๑๐๓๐๐

๒๙ กันยายน ๒๕๖๖,

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร ๐-๒๒๕๓-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๕๓-๙๐๕๕  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th  
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสิณี หาทรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๖๓๘

สรุปผลการประชุม ก.ท.,  
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖  
เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.,

๑. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
เทศบาลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พ.ศ. ....

- มีมติให้ความเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและ  
บุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขึ้นใหม่ ดังนี้

๑. สายงานและตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งมีสายงานและตำแหน่ง ดังนี้

(๑) สายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๒) สายงานการสอน ประกอบด้วย ตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู

(๓) สายงานสนับสนุนการสอน ประกอบด้วย พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง  
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (สำหรับผู้มีคุณวุฒิ), ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (สำหรับผู้มีทักษะ) และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก

๒. จำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งกำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

(๑) สายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก  
แต่ละแห่ง กำหนดจำนวนตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ อัตรา

โดยให้เทศบาลเสนอขอรับการจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณตำแหน่งผู้อำนวยการ  
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งได้ สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กปฐมวัย  
ตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป ทั้งนี้ กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กปฐมวัยต่ำกว่า ๕๐ คน ให้นายกเทศมนตรี  
แต่งตั้งพนักงานเทศบาลที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม และเป็นประโยชน์ต่อทางราชการสูงสุด รักษาการ  
ในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไปพลางก่อน

(๒) สายงานการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งได้ดังนี้

๑) ตำแหน่งครูผู้ช่วยและครู ให้เป็นไปตามอัตราส่วนของตำแหน่งครูผู้ช่วย  
และครูต่อจำนวนเด็กปฐมวัย โดยใช้อัตราส่วน ๑๐ : ๑ หากมีเศษจำนวนเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป  
ให้มีตำแหน่งครูผู้ช่วยและครูเพิ่มได้อีก ๑ อัตรา

๒) ห้องจัดประสบการณ์ ให้มีเด็กปฐมวัยจำนวนห้องละ ๒๐ คน และหากมีเศษจำนวน  
เด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป ให้จัดเพิ่มอีก ๑ ห้อง

๓) สายงานสนับสนุนการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งได้ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรง  
ตำแหน่งครูผู้ช่วยและหรือครู ตาม (๒) ๑)

๒. การกำหนดกรอบแนวทางการพิจารณาการกำหนดรางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศ  
จากการแข่งขันทางวิชาการหรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่น่าชื่อเสียงต่อประเทศ (เพิ่มเติม)

- อยู่ระหว่างพิจารณากำหนดกรอบแนวทางการพิจารณาการกำหนดรางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์  
ระดับประเทศ จากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่น่าชื่อเสียงต่อประเทศ (เพิ่มเติม)  
นอกจาก ๒๗ รางวัลเดิม เพื่อให้การพิจารณากำหนดรางวัลหรือผลงานที่เป็นที่ประจักษ์ฯ เป็นไปด้วยความรอบคอบ  
ถูกต้องและเหมาะสม จึงให้แจ้งจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขอเสนอรางวัลหรือผลงานอื่น  
ที่อาจมีเพิ่มเติมที่เป็นที่ประจักษ์ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ไว้ก่อน จนกว่าจะจัดทำกรอบการพิจารณาแล้วเสร็จ



๓. การประเมินผลงานทางวิชาการในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตำแหน่งนายแพทย์  
จากระดับชำนาญการพิเศษเป็นระดับเชี่ยวชาญ

- เห็นชอบผลการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์จากระดับชำนาญการ  
พิเศษเป็นระดับเชี่ยวชาญ

๔. เทศบาลนครนนทบุรี ขอปรับปรุงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ เป็นระดับ  
เชี่ยวชาญ

- เห็นชอบให้เทศบาลนครนนทบุรี ปรับปรุงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ  
เป็นระดับเชี่ยวชาญ

๕. ทหารี่อการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน  
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน  
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นจำนวน ๑ ราย คือ สิบเอก กรวิทย์ บานแย้ม

๖. ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ตามมาตรฐานทั่วไป  
เกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

- การประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลของนาง น. และนาง ว. “ผ่านเกณฑ์การตัดสิน  
จากกรรมการทั้ง ๓ คน” เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากร  
ทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๙.๒ ที่กำหนดว่า กรณี  
วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ให้ ก.ท. เป็นผู้ให้ความเห็นชอบผลการประเมินและกำหนดวันที่มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อน  
วันที่สำนักงาน ก.ท. ได้รับคำขอเลื่อนวิทยฐานะผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และผลงาน  
ทางวิชาการ ซึ่งมีเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องครบถ้วนสมบูรณ์ กรณีที่มีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ  
และต่อมาผลการประเมินผลงานทางวิชาการดังกล่าวผ่านเกณฑ์การตัดสิน ตามข้อ ๘ ให้ ก.ท. เป็นผู้พิจารณา  
ให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงานและกำหนดวันที่มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.ท. ได้รับ  
ผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งล่าสุด ประกอบกับข้อ ๑๐.๙.๓ ที่กำหนดว่า กรณีที่ ก.ท.  
มีมติเห็นชอบผลการประเมิน และผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะผ่านการพัฒนาตามที่ ก.ท. กำหนด ให้นายกเทศมนตรี  
ออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ ในขั้นหรืออัตราเงินเดือน  
เท่าเดิม หรือถ้าไม่มีขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นหรืออัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า  
และได้รับเงินวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ทั้งนี้ มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.ท. ได้รับคำขอเลื่อน  
วิทยฐานะผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และผลงานทางวิชาการ พร้อมทั้งเอกสารหลักฐาน  
ที่เกี่ยวข้องครบถ้วนสมบูรณ์ กรณีที่มีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่  
สำนักงาน ก.ท. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งล่าสุด

เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า สำนักงาน ก.ท. (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น) ได้รับผลงานทางวิชาการ  
ที่ปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์ของนาง น. ในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ และนาง ว. ในวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ ดังนั้น  
จึงมีมติเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ “ผ่านเกณฑ์การตัดสิน” ของพนักงานครูเทศบาลทั้ง ๒ คน  
ดังกล่าว โดยกำหนดวันที่มีผลการแต่งตั้ง ดังนี้

๑. นาง น. ให้มีผลการแต่งตั้งวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๒. นาง ว. ให้มีผลการแต่งตั้งวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท. แจ้งมติ ก.ท. ให้สำนักงาน ก.ท.จ.ฉะเชิงเทรา และ ก.ท.จ.ยะลา ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและแจ้งนายกเทศมนตรีตำบลบางคล้าและนายกเทศมนตรีนครยะลาออกคำสั่ง แต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ ศศ.๔ ในขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือถ้าไม่มีขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นหรืออัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า และได้รับเงิน วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ทั้งนี้ มีผลการแต่งตั้งนับตั้งแต่วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ หรือวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ แล้วแต่กรณี

๗. การพิจารณาอุทธรณ์การเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีของเทศบาลตำบลหัวรอ และเทศบาลอื่น

- กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔ ๑. ๑.๑ (๓) เป็นคุณสมบัติและเงื่อนไขเบื้องต้นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการขอรับการประเมิน เพื่อรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ซึ่งคำว่า “มีงบประมาณ รายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน” ตามข้อ ๔ ๑. ๑.๑ (๓) ตามประกาศฉบับดังกล่าว มีความหมายว่า ในปีที่ขอรับการประเมิน อปท. จะต้อง มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา (งบลงทุน) อยู่ในเทศบัญญัติหรือข้อบัญญัติงบประมาณไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ และหากมีการโอนลดหรือโอนเพิ่ม เมื่อสิ้นปีงบประมาณองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นจะต้องมีงบประมาณ เพื่อการพัฒนา (งบลงทุน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี สำหรับการเบิกจ่าย งบประมาณเพื่อการพัฒนา (เบิกจ่ายจริง) ไม่ใช่คุณสมบัติและเงื่อนไขเบื้องต้นในการขอรับการประเมินเพื่อรับ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ เนื่องจาก อปท. ที่ขอรับการประเมินจะถูกประเมินในส่วนของ การบริหารงบประมาณรายจ่ายอีกครั้งหนึ่ง ซึ่งเป็นไปตามที่กำหนดไว้ใน แบบประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แบบประเมิน มาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team) หรือแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในปัจจุบัน ทั้งนี้ อปท. ที่จะมีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีจะต้องมีผลการ ประเมินตั้งแต่ระดับคะแนน ๗๕ คะแนนขึ้นไป ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีคุณสมบัติตามประกาศฯ เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณี พิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘

สรุปว่า ตอนสิ้นปีงบประมาณ หากในเทศบัญญัติหรือข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีมี งบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน หลังจากการโอนลดหรือโอนเพิ่มแล้ว (ถ้ามี) ถือว่ามีคุณสมบัติได้รับเงินรางวัลประจำปี โดยไม่ต้องพิจารณา ผลเบิกจ่าย ทั้งนี้ ต้องพิจารณาหรือค้ำประกันกรณีที่ อปท. ดำเนินการแล้วเกิดความประหยัดถือว่ามีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล แต่มิใช่การโอนหรือเปลี่ยนแปลงงบประมาณเพื่อไปดำเนินการอย่างอื่น

๘. ทาหรือการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานเทศบาลกรณีพ้นจากราชการ

- กรณีที่เทศบาลเมือง ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีพนักงานเทศบาลกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง และได้สั่งลงโทษทางวินัยภาคทัณฑ์นาย ว. และงดโทษ นาย ส. เพราะเหตุเกณียณอายุราชการ แล้วรายงาน ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ซึ่ง ก.ท.จ.สระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ พิจารณา แล้วเห็นว่า กรณีดังกล่าวเป็นการกล่าวหาว่าพนักงานเทศบาลทั้ง ๒ ราย กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง การดำเนินการทางวินัยของนายกเทศมนตรีเมือง ก. ดังกล่าวจึงไม่ถูกต้อง โดยเห็นว่านายกเทศมนตรีเมือง ก. จะต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงพนักงานเทศบาลทั้ง ๒ ราย ก.ท.จ.สระบุรี ย่อมสามารถ

มีมติสั่งให้นายกเทศมนตรีเมือง ก. ปฏิบัติตามได้ ตามข้อ ๘๗ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

สำหรับกรณีที่นาย ส. ได้ออกจากราชการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และนาย ว. ได้ออกจาก ราชการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ นั้น เป็นกรณีถูกกล่าวหาก่อนออกจากราชการว่ากระทำความผิดวินัย อย่างร้ายแรง นายกเทศมนตรีย่อมมีอำนาจดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาดำเนินการทางวินัย และสั่งลงโทษ ต่อไปได้เสมือนว่าผู้นั้นยังมีได้ออกจากราชการ ทั้งนี้ ตามข้อ ๒๘ วรรคหนึ่ง ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘) ✓/

.....

สรุปผลการประชุม ก.อบต.,  
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖,  
เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖, เวลา ๑๑.๐๐ น.

๑. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
องค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พ.ศ. ....

- มีมติให้ความเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครู  
และบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขึ้นใหม่ ดังนี้,

๑. สายงานและตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งมีสายงานและตำแหน่ง ดังนี้

(๑) สายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๒) สายงานการสอน ประกอบด้วย ตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู

(๓) สายงานสนับสนุนการสอน ประกอบด้วย พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง  
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (สำหรับผู้มีคุณวุฒิ), ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (สำหรับผู้มีทักษะ) และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก

๒. จำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งกำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

(๑) สายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก,  
แต่ละแห่ง กำหนดจำนวนตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ อัตรา

โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอรับการจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งได้ สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวน  
เด็กปฐมวัย ตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป ทั้งนี้ กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กปฐมวัยต่ำกว่า ๕๐ คน ให้นายก  
องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม และเป็นประโยชน์ต่อทาง  
ราชการสูงสุด รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไปพลางก่อน

(๒) สายงานการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งได้ดังนี้

๑) ตำแหน่งครูผู้ช่วยและครู ให้เป็นไปตามอัตราส่วนของตำแหน่งครูผู้ช่วย  
และครูต่อจำนวนเด็กปฐมวัย โดยใช้อัตราส่วน ๑๐ : ๑ หากมีเศษจำนวนเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป  
ให้มีตำแหน่งครูผู้ช่วยและครูเพิ่มได้อีก ๑ อัตรา

๒) ห้องจัดประสบการณ์ ให้มีเด็กปฐมวัยจำนวนห้องละ ๒๐ คน และหากมีเศษจำนวน  
เด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป ให้จัดเพิ่มอีก ๑ ห้อง

๓) สายงานสนับสนุนการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งได้ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรง  
ตำแหน่งครูผู้ช่วยและหรือครู ตาม (๒) ๑)

๒. การกำหนดกรอบแนวทางการพิจารณาการกำหนดรางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศ  
จากการแข่งขันทางวิชาการหรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่น่าชื่อเสียงต่อประเทศ (เพิ่มเติม)

- อยู่ระหว่างพิจารณากรอบแนวทางการพิจารณาการกำหนดรางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์  
ระดับประเทศ จากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่น่าชื่อเสียงต่อประเทศ (เพิ่มเติม)  
นอกจาก ๒๗ รางวัลเดิม เพื่อให้การพิจารณากำหนดรางวัลหรือผลงานที่เป็นที่ประจักษ์ฯ เป็นไปด้วยความรอบคอบ  
ถูกต้องและเหมาะสม จึงให้แจ้งจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขอเสนอรางวัลหรือผลงานอื่น  
ที่อาจมีเพิ่มเติมที่เป็นที่ประจักษ์ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ไว้ก่อน จนกว่าจะจัดทำกรอบการพิจารณาแล้วเสร็จ //

๓. ทาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้นจำนวน ๒ ราย คือ

๑. นางสาวนภาพรรณ จันทพร

๒. นายมุขอำหัตโรติ ยานยา

๔. การพิจารณาอุทธรณ์การเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบล

- กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔ ๑. ๑.๑ (๓) เป็นคุณสมบัติและเงื่อนไขเบื้องต้นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการขอรับการประเมินเพื่อรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ซึ่งคำว่า “มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน” ตามข้อ ๔ ๑. ๑.๑ (๓) ตามประกาศฉบับดังกล่าว มีความหมายว่า ในปีที่จะขอรับการประเมิน อปท. จะต้อง มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา (งบลงทุน) อยู่ในเทศบัญญัติหรือข้อบัญญัติงบประมาณไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ และหากมีการโอนลดหรือโอนเพิ่ม เมื่อสิ้นปีงบประมาณองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นจะต้องมีงบประมาณเพื่อการพัฒนา (งบลงทุน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี สำหรับการเบิกจ่ายงบประมาณเพื่อการพัฒนา (เบิกจ่ายจริง) ไม่ใช่คุณสมบัติและเงื่อนไขเบื้องต้นในการขอรับการประเมินเพื่อรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ เนื่องจาก อปท. ที่ขอรับการประเมินจะถูกประเมินในส่วนของ การบริหารงบประมาณรายจ่ายอีกครั้งหนึ่ง ซึ่งเป็นไปตามที่กำหนดไว้ใน แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แบบประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team) หรือแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในปัจจุบัน ทั้งนี้ อปท. ที่จะ มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีจะต้องมีผลการประเมินตั้งแต่ระดับคะแนน ๗๕ คะแนนขึ้นไป ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีคุณสมบัติตามประกาศฯ เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘

สรุปว่า ตอนสิ้นปีงบประมาณ หากในเทศบัญญัติหรือข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมินหลังจากการโอนลดหรือโอนเพิ่มแล้ว (ถ้ามี) ถือว่ามีคุณสมบัติได้รับเงินรางวัลประจำปี โดยไม่ต้องพิจารณาผลเบิกจ่าย ทั้งนี้ ต้องพิจารณาหรือคำนึงกรณีที่ อปท. ดำเนินการแล้วเกิดความประหยัดถือว่ามีประสิทธิภาพและประสิทธิผล แต่มีใ้ขอโอนหรือเปลี่ยนแปลงงบประมาณเพื่อไปดำเนินการอย่างอื่น

๕. ทาหรือการดำเนินการทางวินัยผู้พ้นสภาพการใช้อาเสพติดแล้วกลับไปเสพหรือติดยาเสพติดอีก

- การที่นาย บ. ได้เคยกระทำความผิดกรณีเสพยาเสพติดแต่ได้พ้นสภาพจากการใช้อาเสพติด จึงได้รับประโยชน์จากมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ ไม่ต้องถูกลงโทษถึงขั้นออกจากราชการ โดยถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ไปแล้วครั้งหนึ่ง แต่ต่อมาได้กระทำความผิดกรณีเสพยาเสพติดและได้พ้นสภาพจากการใช้อาเสพติดอีก จึงถือได้ว่า นาย บ. เป็นผู้กระทำความผิดซ้ำในเรื่องเดิม จึงไม่ได้รับประโยชน์จากมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ ทั้งนี้ ตามแนวทางหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๕/ท ๓๙๓๐ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ สรุปความว่า มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐

มีเจตนารมณ์เพื่อแก้ไขปัญหาคือความไม่เป็นธรรมในสังคมและให้โอกาสแก่ผู้เสพหรือผู้ติดยาเสพติด ซึ่งได้พ้นจากสภาพการใช้จ่ายเสพติดแล้ว โดยห้ามมิให้ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ และรัฐวิสาหกิจอ้างเหตุ แห่งการเคยเสพหรือติดยาเสพติดซึ่งพ้นจากสภาพการใช้จ่ายเสพติดเป็นเหตุผลในการลิดรอนสิทธิในการให้ออกจากงาน อย่างไรก็ตาม เจตนารมณ์ดังกล่าวมิได้หมายรวมถึงกรณีผู้เสพหรือผู้ติดยาเสพติดที่พ้นจากสภาพการใช้จ่ายเสพติด แล้วและได้รับโอกาสให้ยังคงอยู่ในสถานะเดิมได้ไปแล้ว แต่กลับไปเสพหรือติดยาเสพติดซ้ำอีก

๖. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้ยุติเรื่องจำนวน ๒ ราย และให้โอนจำนวน ๑ ราย *ญ/.*

.....

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น.

๑. ขอเปลี่ยนแปลงคุณสมบัติตำแหน่งสายงานนักบริหารงานช่าง ระดับต้น ระดับกลางและระดับสูง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

- ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๕๑ บัญญัติว่าการบริหารงานบุคคล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติ ซึ่งต้องใช้ระบบคุณธรรมและต้องคำนึงถึง ความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละรูปแบบ การจัดให้มี มาตรฐานที่สอดคล้องกันเพื่อให้สามารถพัฒนาร่วมกันหรือการสับเปลี่ยนบุคลากรระหว่างองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นด้วยกันได้ ซึ่งตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ได้มีการกำหนดตำแหน่ง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้สอดคล้องกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น และเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลาง การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการ มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๕๘ โดยคำนึงถึงลักษณะงาน หน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงาน ความก้าวหน้าในสายงาน และความเป็นมาตรฐานเดียวกันกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลและ พนักงานส่วนตำบล ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นและกำหนดตำแหน่งขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นเป็นมาตรฐานเดียวกันที่ต้องคำนึงถึงการโอน ย้าย สับเปลี่ยนบุคลากรระหว่างองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ที่จะต้องมีมาตรฐานอย่างเดียวกัน ในขั้นนี้จึงยังไม่มีเหตุผลความจำเป็นที่จะปรับปรุงมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งสายงานนักบริหารงานช่าง ระดับต้น ระดับกลางและระดับสูง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. ทาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นจำนวน ๑ ราย คือ นางพิกุล เดชทิศ

๓. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การ บริหารส่วนจังหวัดในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พ.ศ. ....

- มีมติให้ความเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชั้นใหม่ ดังนี้

๑. สายงานและตำแหน่งข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งมีสายงานและตำแหน่ง ดังนี้

(๑) สายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๒) สายงานการสอน ประกอบด้วย ตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู

(๓) สายงานสนับสนุนการสอน ประกอบด้วย พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (สำหรับผู้มีคุณวุฒิ), ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (สำหรับผู้มีทักษะ) และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก

๒. จำนวนตำแหน่งข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก  
ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งกำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

(๑) สายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก  
แต่ละแห่ง กำหนดจำนวนตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ อัตรา

โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอขอรับการจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณ  
ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งได้ สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก  
ที่มีจำนวนเด็กปฐมวัย ตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป ทั้งนี้ กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กปฐมวัยต่ำกว่า ๕๐ คน  
ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม  
และเป็นประโยชน์ต่อทางราชการสูงสุด รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไปพลางก่อน

(๒) สายงานการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งได้ดังนี้

๑) ตำแหน่งครูผู้ช่วยและครู ให้เป็นไปตามอัตราส่วนของตำแหน่งครูผู้ช่วย  
และครูต่อจำนวนเด็กปฐมวัย โดยใช้อัตราส่วน ๑๐ : ๑ หากมีเศษจำนวนเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป  
ให้มีตำแหน่งครูผู้ช่วยและครูเพิ่มได้อีก ๑ อัตรา

๒) ห้องจัดประสบการณ์ ให้มีเด็กปฐมวัยจำนวนห้องละ ๒๐ คน และหากมีเศษจำนวน  
เด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป ให้จัดเพิ่มอีก ๑ ห้อง

๓) สายงานสนับสนุนการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งได้ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรง  
ตำแหน่งครูผู้ช่วยและหรือครู ตาม (๒) ๑)

๔. การกำหนดกรอบแนวทางการพิจารณาการกำหนดรางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศ  
จากการแข่งขันทางวิชาการหรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่น่าชื่อเสียงต่อประเทศ (เพิ่มเติม)

- อยู่ระหว่างพิจารณากำหนดกรอบแนวทางการพิจารณาการกำหนดรางวัลหรือผลงาน  
เป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศ จากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่น่าชื่อเสียง  
ต่อประเทศ (เพิ่มเติม) นอกจาก ๒๗ รางวัลเดิม เพื่อให้การพิจารณากำหนดรางวัลหรือผลงานที่เป็นที่ประจักษ์  
เป็นไปด้วยความรอบคอบ ถูกต้องและเหมาะสม จึงให้แจ้งจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ชะลอการเสนอรางวัลหรือผลงานอื่นที่อาจมีเพิ่มเติมที่เป็นที่ประจักษ์ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ไว้ก่อน  
จนกว่าจะจัดทำกรอบการพิจารณาแล้วเสร็จ

.....



บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ  
แบบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖

ที่	เทศบาลตำบล	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน/ ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง		ลักษณะงาน			ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	หมายเหตุ
							ตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี ถึง วัน/เดือน/ปี	รวม	คุณวุฒิ ที่จ้าง	ทักษะ	วิชาชีพ เฉพาะ		
๑	เหนือคลอง	นายสุทธิพงศ์ อ่อนจันทร์	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล สำนักปลัดเทศบาล	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ)	๑๕,๖๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓ ปี	ป.ตรี	-	-	๙๖.๐๐/ดีเด่น	
๒	เหนือคลอง	นายสมชาติ เอ่งฉ้วน	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดเทศบาล	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	๑๕,๔๕๐	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓ ปี	ป.ตรี	-	-	๙๕.๐๐/ดีมาก	
๓	เหนือคลอง	น.ส.บุญลิตา แซ่หนา	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน สำนักปลัดเทศบาล	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (ศศ.บ.)	๑๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓ ปี	ป.ตรี	-	-	๙๖.๐๐/ดีเด่น	
๔	เหนือคลอง	นางสาวรสริน แซ่อึ้ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน สำนักปลัดเทศบาล	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบริหารธุรกิจ)	๑๒,๔๒๐	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓ ปี	ปวช.	-	-	๙๕.๐๐/ดีเด่น	
๕	เหนือคลอง	นางรัชฎาวัลย์ เขียวน้อย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (สาขาวิชาการจัดการทั่วไป)	๑๔,๕๔๐	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓ ปี	ปวช.	-	-	๙๗.๐๕/ดีเด่น	
๖	เหนือคลอง	นายจตุรงค์ ชุมขุน	พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัดเทศบาล	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ	มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับขี่ รถยนต์ส่วนบุคคล ตลอดชีพ	๑๓,๘๒๐	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓ ปี	-	✓	-	๘๗.๐๖/ดีมาก	
๗	เหนือคลอง	นายสมบอง อริยวงศ์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สำนักปลัดเทศบาล	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ	มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับขี่ รถทุกประเภท ชนิดที่ ๒ หมดอายุ ๑๘ มิ.ย. ๖๗	๑๓,๔๕๐	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓ ปี	-	✓	-	๙๓.๘๐/ดีเด่น	
๘	เหนือคลอง	นายพิพัฒน์ พันธ์คำ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สำนักปลัดเทศบาล	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ	มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับขี่ รถทุกประเภท ชนิดที่ ๒ หมดอายุ ๓๑ พ.ค. ๖๗	๑๔,๒๖๐	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓ ปี	-	✓	-	๘๖.๗๕/ดีมาก	



บัญชีชื่อความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ  
แบบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖

ที่	เทศบาลตำบล	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน/ ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง		ลักษณะงาน			ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานต่อข้อหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	หมายเหตุ
							ตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี ถึง วัน/เดือน/ปี	รวม	คุณวุฒิ ที่จ้าง	ทักษะ	วิชาชีพ เฉพาะ		
๑๙	เหนือคลอง	นายฤกษ์ ฤกษ์ดี	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า กองช่าง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีความรู้	ปวส. อุตสาหกรรม (ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์)	๑๒,๕๓๐	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓ ปี	ปวช.	-	-	๙๕.๘๐/ดีมาก	
๒๐	เหนือคลอง	นายเกียรติคุณ สุขคำ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีความรู้	ปวส. ช่างอุตสาหกรรม (ช่างก่อสร้าง)	๑๔,๖๘๐	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓ ปี	ปวช.	-	-	๙๕.๖๐/ดีมาก	
๒๑	เหนือคลอง	นายทวีพร ยิ่งประดิษฐ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองช่าง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีความรู้	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต การจัดการทั่วไป	๑๓,๗๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓ ปี	ปวช.	-	-	๙๖.๕๐/ดี	
๒๒	เหนือคลอง	นายสันติ สงฤทธิ์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา กองช่าง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ	มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับขี่ รถทุกประเภท ชนิดที่ ๒ หมดอายุ ๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๖	๑๐,๕๙๐	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓ ปี	-	✓	-	๘๖.๕๐/ดีมาก	
๒๓	ทรายขาว	นางสาวสุพรรณิ โหระพาน	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน สำนักปลัดเทศบาล	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีความรู้	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	๒๓,๙๖๐	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๙	๓ ปี	ป.ตรี	-	-	๘๗.๓๗/ดีมาก	
๒๔	ทรายขาว	นางสาวสุภาพรณ เรียวสศ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีความรู้	ปวส. (การจัดการ)	๑๕,๘๘๐	๑-ต.ค.-๖๖ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๙	๓ ปี	ปวช.	-	-	๘๘.๕๕/ดีมาก	
๒๕	ทรายขาว	นางสาวชัชฎา ขาวหนูมา	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล สำนักปลัดเทศบาล	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีความรู้	ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต	๑๕,๐๐๐	๑-ต.ค.-๖๖ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๙	๓ ปี	ป.ตรี	-	-	๘๗.๗๐/ดีมาก	
๒๖	ทรายขาว	ว่าที่ ร.ต.หญิง วิจิตรา คำเรือ	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล สำนักปลัดเทศบาล	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีความรู้	ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต	๑๕,๐๐๐	๑-ต.ค.-๖๖ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๙	๓ ปี	ป.ตรี	-	-	๘๕.๕๐/ดีมาก	
๒๗	ทรายขาว	นางสาวสิริอาภา จันทร์แก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีความรู้	ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต คอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชม.	๑๓,๕๐๐	๑-ต.ค.-๖๖ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๙	๓ ปี	ปวส.	-	-	๘๓.๕๐/ดี	

บัญชีชื่อความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ  
แบบทำยอด ก.พ.จ.กระป๋อง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖

ที่	เทศบาลตำบล	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน/ ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง		ลักษณะงาน			ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานเมื่อตอนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	หมายเหตุ
							ตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี ถึง วัน/เดือน/ปี	รวม	คุณสมบัติ ที่จ้าง	ทักษะ	วิชาชีพ เฉพาะ		
๒๘	ทรายขาว	นางสาววาสนา คงทอง	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ กองคลัง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต	๒๒,๑๖๐	๑-ค.ค.-๖๖ ถึง	๓ ปี	ป.ตรี	-	-	๘๑.๘๗/ดีมาก	
๒๙	ทรายขาว	นายประกาศ หุ่นยอ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	๑๔,๑๖๐	๑-ค.ค.-๖๖ ถึง	๓ ปี	ปวช.	-	-	๘๑.๔๕/ดี	
๓๐	ทรายขาว	นายวีรชัย คงทอง	ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปวส. (ก่อสร้าง)	๑๓,๕๐๐	๑-ค.ค.-๖๖ ถึง	๓ ปี	ปวช.	-	-	๘๔.๕๒/ดี	
๓๑	ทรายขาว	นางสาวอนัญญา สุรินทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองคลัง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต	๘,๗๘๐	๑-ค.ค.-๖๖ ถึง	๓ ปี	ปวช.	-	-	๘๗.๑๐/ดีมาก	
๓๒	ทรายขาว	นางสาวจุไรรัตน์ เอ่งฉ้วน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองช่าง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต	๑๑,๕๐๐	๑-ค.ค.-๖๖ ถึง	๓ ปี	ปวส.	-	-	๘๒.๕๕/ดี	
๓๓	ทรายขาว	นายศักดิ์ เทมมะ	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ กองช่าง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปวช. คอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๑๒ ชม.	๘,๕๐๐	๑-ค.ค.-๖๖ ถึง	๓ ปี	ปวช.	-	-	๘๕.๘๐/ดี	
๓๔	ทรายขาว	นางสาวน้ำทิพย์ ชัยเพชร	ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ	-	๑๕,๘๗๐	๑-ค.ค.-๖๖ ถึง	๓ ปี	ปวช.	✓	-	๘๕.๐๐/ดี	
๓๕	ทรายขาว	นางชัญญารัฐ ญาติทิพย์	ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต	๑๖,๘๒๐	๑-ค.ค.-๖๖ ถึง	๓ ปี	ปวช.	✓	-	๘๖.๕๐/ดีมาก	
๓๖	ทรายขาว	นางสุนีย์ ขนามไต้	ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ	ปวช. (ดูแลเด็ก)	๑๖,๑๒๐	๑-ค.ค.-๖๖ ถึง	๓ ปี	ปวช.	✓	-	๘๔.๒๕/ดี	
							๓๐-ก.ย.-๖๕						

บัญชีชื่อความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ  
แบบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๖

ที่	เทศบาลตำบล	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน/ ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง			ลักษณะงาน			ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานเมื่อสิ้นสุด ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	หมายเหตุ
							ตั้งแต่ ถึง	วัน/เดือน/ปี วัน/เดือน/ปี	รวม	คุณวุฒิ ที่จ้าง	ทักษะ	วิชาชีพ เฉพาะ		
๓๗	ทรายขาว	นางสาวสมฤดี หัวหมอม	ผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปริญญาตรี	๑๓,๑๓๐	๑-๓.ค.-๖๖	๓ ปี	ปวช.	✓	-	๘๘.๓๕/ดีมาก		
			กองการศึกษา	ผู้มีทักษะ	ครุศาสตรบัณฑิต		ถึง							
							๓๐-ก.ย.-๖๙							
๓๘	ทรายขาว	นางสาวเทพิตา บรรดา	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปริญญาตรี	๑๐,๖๙๐	๑-๓.ค.-๖๖	๓ ปี	ปวช.	-	-	๘๗.๕๐/ดีมาก		
			กองการศึกษา	ผู้มีคุณวุฒิ	ครุศาสตรบัณฑิต		ถึง							
							๓๐-ก.ย.-๖๙							
๓๙	ทรายขาว	นางสาวชมพูนุท ผลอินทร์	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปริญญาตรี	๑๐,๙๘๐	๑-๓.ค.-๖๖	๓ ปี	ปวช.	-	-	๘๕.๖๕/ดีมาก		
			กองการศึกษา	ผู้มีคุณวุฒิ	ครุศาสตรบัณฑิต		ถึง							
							๓๐-ก.ย.-๖๙							
๔๐	ทรายขาว	นางสาวสลิทธิย์ เหล็กนิคม	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปริญญาตรี	๑๐,๖๐๐	๑-๓.ค.-๖๖	๓ ปี	ปวช.	-	-	๘๖.๕๐/ดีมาก		
			กองการศึกษา	ผู้มีคุณวุฒิ	ครุศาสตรบัณฑิต		ถึง							
							๓๐-ก.ย.-๖๙							
๔๓	ทรายขาว	นางสาวนิตยา ห้วยลึก	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปริญญาตรี	๑๐,๙๘๐	๑-๓.ค.-๖๖	๓ ปี	ปวช.	-	-	๘๕.๖๕/ดีมาก		
			กองการศึกษา	ผู้มีคุณวุฒิ	ครุศาสตรบัณฑิต		ถึง							
							๓๐-ก.ย.-๖๙							
๔๖	ทรายขาว	นายครองศักดิ์ ชาญน้ำ	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปริญญาตรี	๑๕,๓๕๐	๑-๓.ค.-๖๖	๓ ปี	ป.ตรี	-	-	๘๗.๕๐/ดีมาก		
			กองการศึกษา	ผู้มีคุณวุฒิ	ครุศาสตรบัณฑิต		ถึง							
							๓๐-ก.ย.-๖๙							
๔๓	ทรายขาว	นางสาวจันทกานต์ เกิดไพบัว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปริญญาตรี	๑๐,๘๑๐	๑-๓.ค.-๖๖	๓ ปี	ปวช.	-	-	๘๘.๑๐/ดีมาก		
			กองการศึกษา	ผู้มีคุณวุฒิ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต		ถึง							
							๓๐-ก.ย.-๖๙							
๔๔	ทรายขาว	นางสาวมริษา จิ๋ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปริญญาตรี	๑๐,๒๓๐	๑-๓.ค.-๖๖	๓ ปี	ปวช.	-	-	๘๙.๒๒/ดีมาก		
			กองการศึกษา	ผู้มีคุณวุฒิ	ศิลปศาสตรบัณฑิต		ถึง							
							๓๐-ก.ย.-๖๙							